

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калужской области  
«Калужский областной клинический кожно-венерологический диспансер»  
(ГБУЗ КО «ЖОККВД»)**

**ПРИКАЗ**

от «29» декабря 2017 г.

№134

**Об утверждении положения о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о фактах совершения коррупционных правонарушений**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях приведения внутренних локальных актов в соответствие с действующим законодательством

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о фактах совершения коррупционных правонарушений (Приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Утвердить форму журнала регистрации уведомлений работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о фактах совершения коррупционных правонарушений (Приложение № 2 к настоящему приказу)
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.Н. Беликов



**Положение  
о порядке уведомления работодателя о случаях склонения  
работника к совершению коррупционных правонарушений  
и о фактах совершения коррупционных правонарушений  
в ГБУЗ КО «КОККВД»**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также действий при выявлении факта коррупционных нарушений работниками при осуществлении ими профессиональной деятельности (далее Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий порядок определяет способ информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений в ГБУЗ КО «КОККВД», а также устанавливает порядок действий при выявлении факта коррупционных нарушений работниками при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.3. Термины и понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица 9 пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Противодействие коррупции — скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, минимизации и (или) ликвидации их последствий.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организованной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредников денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебным полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нероссийским и зарубежным, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

Работники организации — физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Уведомление — сообщение работника организации об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

Иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2014 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## 2. Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о фактах совершения коррупционных правонарушений

Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и о фактах совершения коррупционных правонарушений.

2.1. Информирование о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о фактах совершения коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведению или проводится проверка, является обязанностью работника.

2.2. Работники обязаны незамедлительно уведомлять устно работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о фактах совершения коррупционных правонарушений. В течение одного рабочего дня работник организации обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

2.3. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник организации направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

2.3. Уведомление работодателя о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и о фактах совершения коррупционных правонарушений, (далее – уведомление) осуществляется письменно, путем передачи его

непосредственному начальнику или директору учреждения, или путем отправления такого уведомления по почте.

2.4. Перечень сведений подлежащих отражению в уведомлении должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица направляющего уведомление.
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, фактах совершения коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, совершившим коррупционное правонарушение;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, факте совершения коррупционных правонарушений (при наличии);
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

2.5. Работодатель рассматривает уведомление, регистрирует в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и о фактах совершения коррупционных правонарушений (далее — журнал) в день получения уведомления. Журнал регистрации таких уведомлений должен быть прошит и пронумерован, а также заверен печатью

2.7. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и ответственным за проведение профилактики коррупционных и других нарушений.

2.8. Анонимные уведомления передаются для сведения, регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

2.9. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, осуществляется комиссией и проводится в течение трех рабочих дней со дня регистрации уведомления.

### 3. Порядок действий при выявлении факта коррупционных правонарушений работниками при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1. С целью организации проверки работодатель в течение двух рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений (далее — Комиссия).

Персональный состав Комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь Комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом организации.

3.2. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику организации с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника организации, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

3.3. Результаты проверки Комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в течении дня окончания проверки.

3.4. В заключении указываются:

- состав Комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений.

3.5. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений Комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

3.6. Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

3.7. Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

3.8. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и ответственным за проведение профилактики коррупционных и других нарушений.

3.8. В случае если факт обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение одного дня после завершения проверки.

#### 4. Заключительные положения

4.1. В настоящий порядок могут быть внесены изменения, дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

**ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ**  
о фактах обращения в целях склонения работников  
к совершению коррупционных правонарушений,  
фактах совершения коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата и время принятия уведомления	Ф.И.О. работника обратившегося с уведомлением	Документ, удостоверяющий личность (паспорт)	Должность

Номер телефона	Дата и время передачи уведомления руководителю	Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. и подпись ответственного лица, зарегистрировавшего уведомление